

Da: info@anquap.it
Oggetto: Le ultime notizie dal sito www.anquap.it
Data: 16/03/2026 18:16:15



Le ultime news dal sito www.anquap.it



ANQUAP PROTAGONISTA A FIERA DIDACTA 2026

Dall'11 al 13 marzo 2026 ANQUAP - Associazione Nazionale Quadri delle Amministrazioni Pubbliche ha partecipato alla Fiera Didacta Italia, ospitata nella storica cornice della Fortezza da Basso di Firenze, il principale appuntamento nazionale dedicato all'innovazione della scuola italiana. (pubblicato il 16/03/2026)

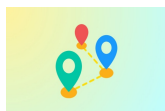
[>> Continua](#)



REPORT PARLAMENTARE

Pubblichiamo il report (9/15 marzo 2026) dei lavori parlamentari. Il calendario non è presente causa referendum del 22 e 23 marzo 2026 (pubblicato il 16/03/2026)

[>> Continua](#)



CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO CONCERNENTE LA MOBILITA' DEL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A. PER GLI ANNI SCOLASTICI RELATIVI AL TRIENNIO 2025/26, 2026/27, 2027/28

Le OO.MM. n. 43 e 44 del 12/3/2026 che disciplinano rispettivamente la mobilità del personale docente, educativo e ATA e la mobilità degli IRC per l'a.s. 2026/27. Il documento recepisce i rilievi degli organi di controllo e le novità legislative e applica le disposizioni del CCNI sottoscritto in via definitiva il 10/3/2026, che ha visto modifiche dell'ipotesi del CCNI 29/01/2025, concerne la mobilità del personale docente e ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di presentazione della domanda per gli anni scolastici relativi al triennio 2025/26-2026/27-2027/28. (pubblicato il 16/03/2026)

[>> Continua](#)



Proroga per la predisposizione ed approvazione del Conto consuntivo 2025

Pubblichiamo l'unità nota MIM prot. n. 24617 del 13/3/2026 riguardante l'argomento indicato in oggetto (pubblicato il 13/03/2026)

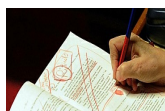
[>> Continua](#)



Atto di indirizzo 2026, il MIM punta sul welfare per docenti e ATA

L'Atto di indirizzo politico-istituzionale per l'anno 2026 del MIM colloca al primo posto tra le priorità politiche la valorizzazione del personale scolastico, con un rafforzamento strutturale del piano del welfare. (pubblicato il 13/03/2026)

[>> Continua](#)



DECRETO SICUREZZA: EMENDAMENTO PRO PERSONALE ATA

Pubblichiamo il testo della proposta di emendamento presentato al Senato della Repubblica per l'esame e conversione del Decreto sicurezza. Nella motivazione (vedi documento) le ragioni della proposta (pubblicato il 12/03/2026)

[>> Continua](#)



AGENDA NORD E AGENDA SUD: PUBBLICATE LE NOTE MIM

Pubblicate le note MIM prot. n. 55603 del 10/3/2026 e prot. n. 53187 del 9/3/2026 relative all'Agenda Nord e all'Agenda Sud (pubblicato il 12/03/2026)

[>> Continua](#)



Istituti tecnici: firmato dal Ministro il decreto per la revisione dell'assetto ordinamentale

È stato diffuso il decreto del MIM del 19/2/2026 in materia di revisione dell'assetto ordinamentale degli istituti tecnici, con la relativa definizione degli indirizzi, delle articolazioni, dei corrispondenti quadri orari e dei risultati di apprendimento in esito ai relativi percorsi. (pubblicato il 12/03/2026)

[>> Continua](#)



CIDA COMPIE 80 ANNI CON LA REPUBBLICA: "IL FUTURO COME RESPONSABILITÀ"

Roma, 10 marzo 2026. CIDA - Confederazione Italiana Dirigenti ed Alte Professionalità - nasce nel 1946, lo stesso anno della Repubblica Italiana. Non è una coincidenza: è un parallelismo che racconta un destino condiviso. (pubblicato il 10/03/2026)

[>> Continua](#)

INTEROPERABILITÀ PDND E SCUOLE: OPPORTUNITÀ E CRITICITÀ OPERATIVE



Negli ultimi anni la PA sta investendo molto nel tema dell'interoperabilit  tra enti pubblici. L'idea di fondo   semplice: invece di chiedere continuamente documenti e certificazioni, le amministrazioni dovrebbero poter accedere direttamente ai dati gi  presenti nelle banche dati pubbliche. (pubblicato il 10/03/2026)
[>> Continua](#)



Privacy, tanti dati personali a scuola: cosa deve fare il dirigente scolastico? - GUIDA SCARICABILE

Con questa Guida si intendono focalizzare i principi e i contenuti fondamentali ed essenziali cui il Dirigente scolastico deve fare riferimento nell'applicare e rispettare le norme in materia di privacy, un tema abbastanza complesso e articolato per tutte le scuole in riferimento alla riservatezza e alla protezione dei dati personali (Fonte Tecnica della Scuola) (pubblicato il 10/03/2026)
[>> Continua](#)



Amministrazione trasparente - calendario dei principali adempimenti a decorrere da aprile 2026

Numerose voci di primo e secondo livello della sezione "Amministrazione trasparente" sono soggette a obblighi di pubblicazione con cadenza annuale, semestrale e trimestrale. A decorrere dal mese di aprile, pertanto, le amministrazioni sono tenute alla pubblicazione di diversi documenti. (pubblicato il 09/03/2026)
[>> Continua](#)



REPORT PARLAMENTARE

Pubblichiamo il report (2/8 marzo 2026) e il calendario (9/15 marzo 2026) dei lavori parlamentari. (pubblicato il 09/03/2026)
[>> Continua](#)



ANQUAP INCONTRA IL CAPO DIPARTIMENTO MONTESARCHIO: CONFRONTO SU SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA, SIDI E PNRR

In data odierna la delegazione ANQUAP, composta dal Presidente Giorgio Germani e dai Vice Presidenti Sabato Simonetti, Alfonsina Montefusco e Marco Santini, ha incontrato la Dott.ssa Simona Montesarchio, recentemente nominata Capo Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale del Ministero dell'Istruzione e del Merito. (pubblicato il 06/03/2026)
[>> Continua](#)



Iscrizioni 2026/2027

Le procedure di iscrizione per l'anno scolastico 2026/2027 si sono concluse, delineando un quadro che conferma le preferenze tradizionali delle famiglie italiane ma che, allo stesso tempo, premia le nuove proposte formative (pubblicato il 05/03/2026)
[>> Continua](#)



PROPOSTA ANQUAP SU RECLUTAMENTO DSGA E UTILIZZO DELLE ECONOMIE DA DIMENSIONAMENTO

In data odierna l'Anquap ha presentato alla V Commissione Bilancio della Camera dei Deputati una proposta di emendamento aggiuntivo all'art. 18 comma 4 del D.L. 19/2026 su attuazione del PNRR. Il testo dell'emendamento   gi  stato inserito nella documentazione presente sul sito della Camera dei Deputati. (pubblicato il 04/03/2026)
[>> Continua](#)



Editoriale PAIS marzo 2026: "Personale scolastico (Dirigenti compresi): riparte la contrattazione collettiva"

Nel corrente mese di marzo 2026 riparte la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del Comparto e dell'Area Istruzione e Ricerca: il settore pi  grande e pi  complesso di tutta la pubblica amministrazione contrattualizzata. (pubblicato il 03/03/2026)
[>> Continua](#)



Testo coordinato D.L. 200/2025 con Legge di conversione 27/2/2026 n. 26. Il Milleproroghe

Pubblichiamo il testo coordinato del D.L. Milleproroghe con la Legge di conversione. Segnaliamo come di interesse: l'art. 1 (comma 19-quinquies) che sposta all'1/1/2027 l'obbligo di assicurazione per la responsabilit  amministrativa "riformata" dalla L. 1/2026; l'art. 6 (MIM) con riferimento al comma 4 che sposta fino all'a.s. 2026/2027 la possibilit  per gli USR di avvalersi di personale mediante l'istituto del comando. (pubblicato il 03/03/2026)
[>> Continua](#)



Scadenario marzo 2026

Pubblichiamo lo scadenario degli uffici contabilit , personale e didattico Anquap del corrente mese di marzo 2026 (pubblicato il 02/03/2026)
[>> Continua](#)



Modalit  per la copertura delle supplenze brevi. Aggiornamenti normativi - Legge 30 dicembre 2025, n. 199

Pubblichiamo la nota MIM prot. n. 2129 del 27/2/2026 riguardante l'argomento indicato in oggetto (pubblicato il 02/03/2026)
[>> Continua](#)



REPORT PARLAMENTARE

Pubblichiamo il report (23/28 febbraio 2026) e il calendario (2/8 marzo 2026) dei lavori parlamentari. (pubblicato il 02/03/2026)
[>> Continua](#)

Ricevi questa newsletter in quanto sei un iscritto ANQUAP. Se non visualizzi correttamente il messaggio [clicca qui](#).

Se non vuoi più ricevere questa newsletter puoi modificarne i parametri di invio tramite il pannello di controllo dell'area riservata agli utenti. Per ulteriori informazioni invia una mail a webmaster@anquap.it

Staff ANQUAP

Tel. 0744.99.48.50

Fax. 0744.99.27.80

Email: anquap@anquap.it

Se hai ricevuto questa mail per errore ignora il suo contenuto e non esitare a segnalarci eventuali abusi.